

教育简讯

新桥路中学
轮训教师交流研讨会召开

本报讯(通讯员 杨培培)日前,新桥路中学召开了本学年度脱岗轮训教师交流研讨会。学校16位教师参加了由区教委和首都师大共同组织的门头沟区教育系统脱岗轮训班。

交流会上,教师们纷纷结合自己的学习经历、体会、认识等做了深入发言。交流的内容围绕三个板块展开:一是专家教授的高端引领,让每一位教师都从思想上受到的启发。二是下校跟随一线优秀教师实践学习。三是集体会课“如切如磋,如琢如磨”的过程,让教师们拓宽了思路,也认识到了提升自身高度的重要性。

作为一名老师要让自己保持常常常新,所以大家很珍惜,并表示非常感谢上级领导能够为一线教师提供学习机会,让教师们不断提高自身修养和教育教学水平。在新学期里,轮训教师们将走进学生课堂,进行听课、评课,分学科地进行针对性指导。

区教师进修学校
召开信息资源教学化应用培训会

本报讯(通讯员 杨培培)近日,区教委联合区教师进修学校召开了门头沟区信息资源教学化应用培训会。教委中教科、进修学校、教育信息中心相关负责人以及区高中、初中、小学、学前、职成等研修人员参加培训。

会上,中教科负责信息化工作的老师为研修员介绍了区域信息化工作管理分工以及本次培训的背景、目的和意义。区域最新引进的教学视频资源网以及“爱学堂”等合作单位围绕项目及产品本身,针对各自资源特点向参加培训人员做了详细介绍,同时对基本操作和使用进行了培训。区教育信息中心负责人梳理了目前区域已有的信息化资源,并一一向研修人员做了说明,明确了使用的途径和方法。最后,进修学校副校长裴艳萍对本次培训会做了总结,并对下一步工作的推进提出了要求。

军庄小学
组织召开新学期教研组长会

本报讯(通讯员 杨培培)教研组长作为学校最小的官,却对学校发展起着至关重要的作用。开学之际,军庄小学组织召开了“立足岗位勇于担当”新学期教研组长会。

会上,结合《军庄小学优秀项目评选实施方案》,学校提出了各组以质量提升为研究目标,通过制定年级学科质量提升计划,通过课堂教学、课程建设、实践活动研究等多途径实施,研究与展示相结合,全面落实计划,全力提升学科教学质量。根据学校的教研思路,语文、数学、英语、科任、体育五位教研组长制定教研组计划。此次研讨,明确了本学期各教研组的工作方向,固化了“三自主”“三固定”“三交流”教研制度,强调了教研组长引领、合作、研究、学习的责任。

此会旨在明确教学研究方向,勇于担当教研组长责任,有效组织教研活动,扎扎实实研究,有效提升学科质量。

给学生种下理想的种子

——育园小学开展立志教育十年回眸

本报通讯员 石明廷

在“我们热爱自己的祖国,我们从小做有志气的中国人!”每周一升旗仪式上,育园小学全校师生都会慷慨激昂喊出共同的誓词。

育园小学的立志教育至今已经走过了十年的历程。十年来,学校以课程建设为核心,以百位名人为基础,进行着不懈地探索与实践,形成了以立志教育为主体的学校办学特色。引领着学生们有志向、爱读书、会学习、懂得爱。在筑梦、追梦、圆梦的道路上,践行社会主义核心价值观,做有志气的中国人。

做有志气的中国人
人人都要立志,有志向

让学生从小立志有志向是育园小学推进立志教育的基础,通过课程建设把立志教育融入教育教学全过程。

“小志向课”是帮助学生确立志向并逐步实现的有效途径。开学时,学生在教师的带领下,根据教师、家长、同学的评价,结合自己日常的表现,找到自己的兴趣或不足,为自己

确立一个小志向,制作小志向卡片,张贴在班级“人人立志”专栏,接受大家的监督和帮助。目标明确后,在每个月两次的小志向过程性评价课上,学生以小组为单位,对组内成员小志向完成情况作出评价,填写好《小志向评价表》。对于进步的同学颁发“进步星”,张贴在“个个争先”专栏。学期末,学校开展“百名立志星”“校长立志奖章”的评选活动。获选的同学在“六一”系列课程、“新年”系列课程中,得到校长颁发的校长立志奖章,并为立志星拍摄笑脸照,展示在风采墙上。

在开设小志向课的同时,学校还为学生们开设了学名人系列课程。目的是要引领学生以名人、伟人为榜样,从他们的身上汲取丰富的营养,在一个个小志向不断实现的过程中,树立报效祖国的远大志向。

做有志气的中国人
人人都要爱读书

“引导学生读好书,爱读书是学校义不容辞的责任”育园小学校长侯勇说。

学校每天开设20分钟的阅读欣

赏课,通过走进读本、相约经典、快乐分享、读书争章四个板块阶梯式地激发学生读书的兴趣。其中,相约经典板块,教师引领学生阅读中外名著,品读名著中的经典语言,体味名著中人物的性格命运,使学生在阅读中感受社会主义核心价值观的价值取向;快乐分享板块,学生互相推荐自己读的书籍,可以介绍书的梗概,也可以和大家分享里面的故事、语言。学生可以各抒己见,分享自己的阅读感受;读书争章板块,学生以小组为单位,以提问题的方式,考察争章的同学对所读书籍的了解,再根据他的回答,决定他是否能够得到读书章。

做有志气的中国人
人人都有好习惯,会学习

“教育就是培养学生养成良好的习惯”已成为教育工作者的共识。多年来,育园小学依托名人精品课程,不断挖掘名人身上的好习惯,为学生们开设了习惯培养课。并以学校制定的《行为习惯六条标准》《课堂学习习惯三条标准》《课堂学科素养习惯培养标准》为依托。在所有的课程开

设,课堂授课及平时的管理中按标准贯彻落实。同时,在全课程及课堂的管理与评价的过程中,以标准为核心引领干部、教师、教研组、班主任团队进行研究。把习惯培养与社会主义核心价值观内容紧密结合,使学生、教师、课堂都发生了很大的变化。

做有志气的中国人
人人都要有爱心

针对许多学生“不懂得什么是爱,如何去爱”的问题,学校的办学理念中提出,要帮助学生们理解爱、学会爱、奉献爱。立志教育课程建设尤其是名人精品课程的打造,为教育学生学会爱找到了榜样。每个名人身上都有爱自己、爱他人、爱国家的情怀,在名人课中,在全课程的教育中,挖掘名人身上爱的内容,实践于课程,施教于学生,耳濡目染使学生去学会爱,奉献爱,真正去做一个有爱心的小公民。

育园小学正走在立志教育课程建设的路上,通过不断地探索与实践,相信在不久的将来定会取得更加丰硕的成果,为学生们的健康成长奠定坚实的基础。

争做“自主、自信”的潭小少年



本报讯(通讯员 杨培培)日前,潭柘寺中心小学为打造“自主、自信”的学生文化,召开了第二学期队干部计划研讨会。

会上,大队辅导员崔玉花向队干部们宣讲了本学期少先队工作重点,希望围绕“组建特色升旗班”、“中队活动策划”、“中队自主周”等六个工作重点制定少先队中队计划。最后,副校长陈建存对队干部提出建议:希望组织少先队活动时能突出少先队组织的文化特色,突出集体性和学校“自主、自信”的学生文化。

潭柘寺中心小学/摄

专栏

区质监局
对永定楼综合执法检查

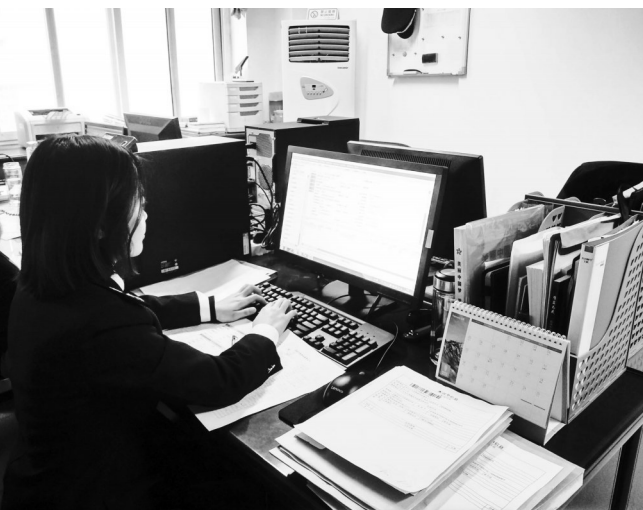
近日,区质监局对门头沟区地标性建筑——永定楼开展“双随机一公开”综合执法检查。

此次检查,执法人员通过特种设备监察管理系统,对在用的2台三菱电梯进行了全面检查。重点检查了是否在检验有效期内,是否及时填写维保

记录,安全员是否持证上岗等,经检查,未发现违法行为。执法人员督促使用单位严格按照要求履职尽责,发现安全隐患及时消除。

检查结束后,执法人员及时将检查结果录入北京市质监局大数据服务平台,进行公开公示。

区质监局
做好特种设备行政许可工作



截至2月20日,区质监局共办理特种设备行政许可登记17份,办理电梯149台套、锅炉2台套。其中申请单位14家,主要申请对象为机关单位、学校、大型商场、新建住宅小区等。

在特种设备行政许可工作中,要严格按照法律依据,遵循办理工作标准,重点对设备的制造、安装、维保单位所具备资质,设备是否检验合格进行把

关。逐一核对企业、设备、人员信息,保证数据准确度,及时维护系统数据库;同时行政执法人员加强行政许可的后续监管工作,做好衔接,为设备的检查工作提供便捷、准确、及时的支撑。

今后,区质监局将严格要求,狠抓落实,保障行政许可工作科学化、标准化、高质量完成,服务于民生,服务我区经济社会发展。

京煤总医院在2017华润凤凰学术年会上成绩斐然

迎春花初绽的早春二月,北京嘉里大酒店大宴会厅洋溢着浓浓的学术氛围,由华润凤凰临床工作委员会主办,京煤总医院承办,各成员医疗机构及各子公司协办的“华润凤凰医疗集团学术年会·2017”如期举行。2月18日,来自华润凤凰总部及北京地区成员单位、华润凤凰京外地区成员医疗机构的领导、学科带头人和技术骨干300余人参加了会议。

“仁心仁术,康泽天下”是本届学术年会的主题。会议展示了2016年集团在临床科研实践中取得的部分新成果和新进展,提供了不同医院间相同专业的医务工作者横向交流学习的机会,为集团内各家医院在医疗、管理、服务、装备、信息化等各领域提供了相互借鉴、取长补短、吐故纳新的平台。

本届会议除设立主会场外,还设立了管理分会和肿瘤分会,英国牛津大学教授、凤凰牛津肿瘤中心主任David Kerr亲临会场并做了精彩演讲,David Kerr教授还在肿瘤分会做了精彩报告。

京煤总医院管理团队率领相关



职能、临床、医技、护理等部门50余人出席了本届学术年会。呼吸内科主任余春晓、骨科主任助理刘岩受邀担任本届年会的主会场特约主持人,院长助理孙秀芳、普外胸外血管介入外科主任周伟分别受邀担任管理、肿瘤分会会场特约主持人。常务副院长长毛经民、大内科主任孙彦琴受邀担任主会场现场评委。院长张威、副院长秦鼎分别受邀担任管理、肿瘤分会会场现场评委。眼科主任畅立斌博士和急诊科韩雪博士受邀担任大会主持人。

京煤总医院共有9篇具有代表

性、创新性、学术水平较高的论文分别在主会场、肿瘤分会、管理分会进行了交流。其中,药剂科刘建平主任的论文《交互型医嘱实时审核干预信息化平台的建立与实施》获得了2016年华润凤凰创新与发展奖,因其视角新颖独特、创新突出,受邀在主会场进行交流分享。

会上交流论文经过场下专家评审、现场汇报、专家点评、现场提问、现场评审等环节,最终医院眼科畅立斌主任以总分第一荣获一等奖,呼吸内科主任助理陈亮有两篇论文均荣获一等奖。骨科宋正鑫医生论文

荣获二等奖。有4篇论文荣获大会交流优秀奖。另有12篇论文参与了会下交流。

获奖名单:

一等奖:眼科 畅立斌 玻璃体腔注射Combercept联合视网膜光凝治疗糖尿病黄斑水肿的疗效研究
呼吸内科 陈亮 支气管镜下氩气刀联合CO2冷冻治疗煤工尘肺合并中心气道肿瘤40例临床观察
呼吸内科 陈亮 支气管热成形术治疗难治性哮喘5例临床观察

二等奖:骨科 宋正鑫 应用肩峰下前外侧入路治疗Neer2、3部分肱骨近端骨折

本届学术年会,展现了京煤总医院医务人员良好的精神风貌和较高的学术水平,开拓了思维和视野。我们将继续努力,鼎故革新、开拓进取,不断创造有利于学科发展、人才培养的学术环境,提高临床技术水平,向实现“精品医院、百年京煤”的伟大目标昂首迈进!



人才高速路

1.北京石龙商业大厦有限责任公司招聘:
电工3名,男性,20至45岁,高中以上学历,持消防中控本及电工本,三年以上相关工作经验,月薪3500元以上。
单位地址:门头沟区门头沟路1号
联系人:李女士

2.北京金谷科贸有限公司招聘:
销售1名,女性,30至45岁,高中以上学历,能熟练操作电脑、手机APP等,月薪2600元以上。
单位地址:门头沟区所属医院妇

产科
联系人:唐女士

3.北京中兴联科技有限公司招聘:
(1) 技术工程师2名,性别不限,23至55岁,本科以上学历,通信、计算机相关专业,三年以上相关工作经验,月薪4000至6000元。
(2) 销售经理3名,女性,23至55岁,本科以上学历,月薪3000元以上。
(3) 技术支持2名,性别不限,23至55岁,大专以上学历,月薪3000至6000元。
(4) 会计1名,女性,30至55岁,本科以上学历,月薪4000至5000元。
单位地址:门头沟区双峪路35

号院熙旺中心A座2322
联系人:冯女士

4.中企海融(北京)投资基金管理有限公司招聘:
理财顾问20名,性别不限,25至45岁,高中以上学历,月薪3500元以上。
单位地址:门头沟区石门营新区B3区21号楼西一号底商
联系人:赵女士

5.北京金瀑布环境艺术有限责任公司招聘:
(1) 电工5名,男性,18至35岁,中专以上学历,月薪2000至6000元。
(2) 氩弧焊工5名,男性,18至35岁,中专以上学历,月薪2000至

6000元。
(3) 库管2名,性别不限,18至35岁,中专以上学历,月薪2000元以上。
(4) 电气技术员2名,男性,18至35岁,大专以上学历,月薪2000至6000元。
单位地址:门头沟区龙泉雾村新龙街80号
联系人:杨厂长

6.北京金永源医疗器械有限公司招聘:
大区管理经理15名,性别不限,25至55岁,高中以上学历,月薪2000至8000元。
单位地址:门头沟区石龙工业区
联系人:陈经理