

编者按

2月24日下午,我区召开全区镇(街)、系统党(工)委书记抓基层党建工作述职评议考核会。会上,现场述职人员依次述职,与会代表现场提问,区领导对应各自重点点评单位点评基层党建工作情况。为报道我区基层党组织发挥的作用和党风廉政建设取得的新成效,本报特开辟专栏刊载部分镇(街)、系统党(工)委在基层党建工作中的创新案例,以飨读者。

从严从实开展述职评议 落实全面从严治党责任

雁翅镇党委 用活下派“第一书记”

雁翅镇在精准扶贫攻坚战中,注重发挥低收入村“第一书记”作用,从“定准位、不缺位、管到位”等三方面精准发力,促使全镇13名“第一书记”扑下身子接地气,情系群众惠民生,有力推动了农村经济社会又好又快发展。

主要举措

● 定准位,“双向发力”聚民心。一是注重目标定位。经镇党委反复专题研究,形成了第一书记“一村一品抓党建凝心聚力,一村一策抓发展精准扶贫”的工作定位。建立第一书记任期述职承诺制度,要求第一书记结合村情实际,制定任期发展规划、年度帮扶目标,并向群众公开帮扶承诺,提高了第一书记的责任心和紧迫感。二是注重双向对接。做好派出单位与低收入村的无缝对接,充分调动选派单位积极性,形成“乡镇党委总调度、第一书记打头阵、选派单位当后盾、党员干部齐上阵”的合力帮扶格局。

● 不缺位,“第一书记”在行动。一是作为基层党建“顶梁柱”。坚持扶贫开发与基层党建“双推进”思路,强调第一书记的“党建功能”,注重深入基层对软弱涣散、村情不稳定的村强班子抓整顿;充分发挥自身优势,物色培养后备干部,规范村级事务管理,促进村级工作正规化、制度化。二是作为脱贫致富“主心骨”。推动第一书记开展精准扶贫、制定脱贫计划,帮助完善发展思路,参与整合涉农资金,搭建平台引进资源,增强村集体“造血”功能。

● 管到位,“制度笼子”实打实。一是严格履职管理。建立由镇党建办与村“两委”相结合的考核管理制度;落实帮扶任务,实行每周调度和每月、每季度集中汇报制度;成立督导组,对第一书记到任履职情况进行不定期抽查;开设《鸿雁于飞》工作群和《雁党回声》公众号,出版发行第一书记扶贫专刊《鸿雁》。截至目前,共召开汇报会2次,形成调研报告13篇,上报工作信息34条。二是突出团队协作。健全完善了“第一书记

取得成效

截至目前,第一书记们走访党员群众800余户、举办各类帮扶活动30余次,为群众解决问题50多件,以实际行动证明选派工作不是走形式、添履历的镀金作坊,而是强能力、增才干的炼金熔炉,为雁翅镇率先全面建成小康社会奠定基础。

东杨坨村党支部 打造农村社会事务管理新格局

东杨坨村作为军庄镇网格化管理服务试点村,于2013年6月开始探索实施网格化管理服务工作,在实施过程中,该村党支部充分发挥党建引领作用,以网格化管理模式为依托,将党组织管理、物业化服务融入网格化管理中,着力打造农村社会事务管理新格局,提升党组织的凝聚力、战斗力和渗透力。

主要举措

● 建组织在网格,形成网格党建工作合力。东杨坨村党支部共有73名党员,网格化管理将生活、工作、居住在网格内的各类党员全部“网”进党组织管理,实现党员管理网格全覆盖。将在职党员、离退休党员、流动党员等全部纳入到网格党组织管理,实行在职党员“双重管理”,农民党员“直接管理”,离退休党员“延续管理”,流动党员“参照管理”的模式,形成了条块结合、以块为主、横向到边、纵向到底的网格党员管理体系,充分发挥党支部在农村社会事务管理中的引领作用。

● 聚要素入网格,充分发挥党员模范作用。由村支部书记兼村委员会主任李华担任网格长,按照区域共分为7个区域网格,以信息化为基本手段,将人、环境、物、组织、舆情等各类要素聚集起来,全面整合网格内的“两委”班子成员、包村机关干部、包片民警、党员、村民代表、管护员、管水员等各类资源,组建志愿者服务队,使每一名网格管理员都有自己的一份“责任田”,明确责任,消除了管理盲区,变被动等事上门为主动发现和解决问题。

● 建“卡”融网格,创新群众服务模式。东杨坨村党支部积极开展党建创新工作,建立了“一卡通”。将村里的网格长、副网格长、小网格员的联系方式通过便民服务热线的形式发放到群众手中,实现了“一卡在手、服务全有”的目标。群众可通过卡片的联系方式找到服务人员,有效地分流与排解村内诉求与矛盾。基本做到了村民“足不出村、解决琐事”的效果。

● 物业化牵手网格化,创建农村社会事务管理新载体。东杨坨村党支部积极探索创新农村社会事务管理方式,着力打造“网格化管理,物业化服务”新型农村管理模式,建设了村级为民服务站,实现了网格化与物业化的有机结合,提高了辖区管理效率和服务质量,也走出了一条农村城镇化管理新路。

取得成效

● 增强了党组织的战斗力和影响力,有效地实现“双赢双促”。东杨坨村党支部一方面创新组织设置,实现了组织管理的“网格化”,使党建工作融入到日常网格化管理中,充分发挥党组织在社会管理的引领核心作用,增强了党组织的战斗力和影响力;另一方面将物业化管理融入到网格化管理中,解决了日常保洁、卫生清扫、厕所清掏等一系列物业服务项目,使农村网格化管理与服务落实到了实处。

● 创新农村管理城市化模式。村容村貌得到了彻底改观,彻底杜绝了农村脏、乱、差等情况。村民感觉到的是“心情舒畅”了,实现了社区管理,感觉“不是农村”了。

城子街道 “三联”工作法助推社会组织党建提质增效

2016年初,城子街道建成了全区第一家社会组织孵化园。为实现党建工作的全覆盖,街道工委将社会组织党建纳入区域化党建的范畴,指导入驻的15家社会组织成立了联合党支部,面临如何抓好社会组织党建这一新课题,街道工委积极探索议题联商、项目联做、成效联评的“三联”工作法,发挥社会组织及其从业人员的专业特长,提升为民服务水平,融合推进社会组织党建发展。

主要举措

● 一是搭建协商平台,进行议题联商。完善区域化党建联席会议制度,将社会组织党组织成员纳入街道“大工委”、社区“大党委”议事平台,畅通社会组织与街道、社区的沟通交流渠道,并派驻街道党建指导员2名进行跟踪指导,每月就社会组织发展面临的难题、组织服务项目安排、参与社区治理的具体事

项等内容进行研讨协商。在社会组织孵化园发展初期,帮助其解决了党组织活动场所、党建物资配备、相关党建制度建设等问题,夯实社会组织党建工作基础。

● 二是加大政府购买,开展项目联做。街道投入100余万元,并指导社区党组织利用20万党组织服务群众经费,对接社区居民需求,通过分类打包党建项目,实施政府购买服务,引导社会组织承接实施“党建+养老”、“党建+助残”、党建引领社区文化、党建素质提升等项目32个,全年社会组织孵化园承办了街道、社区大型文化活动及相关培训28次。推行社会组织党员到社区报到制度,组织党员认领服务岗20多个,社会组织孵化园联合党支部在“两学一做”学习教育中和社区共同开展了“党员倡议在行动”,发起倡议书100余份,实现社会组织党建与社区党建的有机融合。

● 三是引导群众参与,实施成效联评。对社会组织实施党建、行业“双评估”,将党建工作开展情况作为社会组织年底评议考核

的重要内容,同时,开展社会组织党组织年底述职评议考核,将社区居民群众作为重要的评议主体,把社区党员群众满意度作为考核评审社会组织的重要依据,结果与社会组织承接项目内容、享受政策扶持等挂钩,进一步推动社会组织党建与城市社区党建有机融合、互促双赢。

取得成效

目前,街道社会组织孵化园联合党支部,已有正式在册党员4人,流动党员16人,依托街道社会组织党组织建设,规范了党员集中活动场地,搭建了党员活动平台,发挥了党支部战斗堡垒作用,将以前街道、社区没有集中场地、无规范性管理的社会组织整合凝聚到一起,拧成一股绳,共同参与地区发展,实现了党组织和党的工作全覆盖,孵化园渐渐成为社会组织的成长地、党组织和党员的集结点、居民的幸福园。

东辛房街道 街企共建 多方共赢

门城物业公司服务于东辛房街道北涧沟社区管理的惠泽家园小区和滨河楼小区等多栋住宅楼。惠泽家园小区是京煤集团危改加房改造项目,入住人员结构较为复杂,除回迁户、无房户外,还安置京煤集团内部因公截瘫重残人员和精神残疾人员。这些住户多为农耕生活习惯业主,在物业管理方面存在较大难度。滨河楼小区为几十年前建设的老旧楼房,居住人员年龄结构偏大,多年的生活习惯和陈旧的思维观念,致使在日常生活方式上跟不上时代的节拍,在卫生习惯上还存在着一定滞后的思想,是街道2016年国家卫生计生复审工作中的重点小区。2016年,“两学一做”学习教育开展以来,东辛房街道携手门城物业公司开展了“街企共建”工作。针对企业物业费、水电费、房屋租金收费率低的问题,街道领导围绕“街企共建”工作召开研讨会,向物业公司提出以打造区域精品社区为平台,建设“社区花园”为抓手的指导性意见。

主要举措

● 一是工委书记亲自带队到惠泽家园小区进行实地勘查,并现场安排相关职能部门全力配合物业公司工作,开启“万株月季花进小区,打造花园式示范社区”的建设。街道办事处发挥“大工委”作用,协同城管、派出所、北涧沟社区居委会与物业公司通力配合,彻底根治了小区内乱栽乱种现象,对重点区域采用边清理边补种的方式。清理违规种植树木与搭建棚架废料11车,并当场补种迎春树苗、丁香树苗等花木。根据惠泽绿地土质大多为建筑渣土,石块繁多的情况,购入10多万元有机花土进行更换,改善土质,随后栽种藤本月季25000株,丁香

1632株、木槿4600株、迎春花5124株,做到规模性绿化,实现小区全覆盖。

● 二是针对滨河楼小区环境脏、乱、差,且为国家卫生复审重点督办小区的情况,门城物业公司主动表态全力配合街道办事处、北涧沟社区做好创卫宣传、摊位治理、老旧小区环境整治等各项工作。企业员工全部放弃了假日休息,和社区居委会工作人员一起张贴通知,逐户做思想工作,讲明卫生区复审迎检工作的重要性,得到了绝大多数居民理解与配合。物业公司领导亲自带队抽调100多名员工,配合居委会进行环境整治,共出动人员2300多人次,清除家属区楼内外杂物98车,修剪及清除绿地杂草20000余平方米,圆满完成了国家卫生区复审前的准备工作。

取得成效

通过街企共建,两个小区面貌焕然一新,居民的满意度明显提升。居住品质提升了,物业管理收费难题迎刃而解,去年年底各项费用收缴率稳定在90%以上水平。资源共享,企业得到实惠,社区服务得到了认可,街道各项工作有序开展,东辛房街道正逐步探索出城市管理的新模式。

区农委 推动农业项目高质量落地

主要举措

● 一是立规矩,严规范。明确要求行政村在安排涉农工程、项目时,都要通过科学运用“四议两公开”决策上报。广而告之“四议两公开”是申报农业项目的“敲门砖”,通过规范制度严格程序,让党员、群众成为基层民主政治建设的主体,提高党员、群众参与村级事务管理和产业发展的积极性,为新农村建设注入生机与活力。

● 二是查“两册”,看过程。为解决农村干部在实施“四议两公开”工程中,“图省事”、“怕麻烦”、“走捷径”的问题,区农委主要领导、主管副职,不定期以查看“党支部手册”、“村民代表会议记录”“两册”的办法,看每一项农业工程、项目在党员、群众中的知晓率,以及党员参与研究、讨论、决策的过程,看党员、村民代表与村民征询意见建议的工作痕迹。

● 三是常总结,重引导。总结“险村搬迁”、“一事一议”、“沟域经济”、“低收入帮扶”等工作,从最初看工程项目落地效果,再看党员、群众参与度、临时就业率、项目促农增收情况,回看“四议两公开”执行情况,总结经验教训,以典型带动模式化的引领方式推动工作任务向更加深入和全面的方向发展。

取得成效

● 一是基层党组织履职能力得到加强。党员、群众对村级事务“心明眼亮”,基层支部凝聚力更强;在党支部引领下,党员率先参与,也调动了广大群众参与农业工程项目的积极性,团结凝聚村民成为了新农村建设的主力军,为村内主导产业的发展打下了基础和人员队伍的支撑。

● 二是农业工程项目落地“质、量”得到双提升。党员、群众全程参与本村农业工程项目,监督“自家”工程更加尽心尽力。如,有的险村搬迁村用的钢筋和电线型号、水泥标号一一都严格把关,在监理单位监督工程质量的同时,又加了一把质量“锁”。与此同时也推动工程项目进展,如,“一事一议项目”落地质量得到市、区领导高度肯定,全区由过去市级资金每年几百万元,提升至每年市级几千万元的支持,已累计投入资金1.38亿元,建成了一批“民心”工程,推动了农村地区基础设施建设,改善了农村人居环境,美化了村容村貌,全区累计创建市级美丽乡村49个、最美乡村10个。

● 三是党员群众建设新农村主体作用得到最大发挥。“四议两公开”与“做合格党员”同频共振共同发挥作用,在农业工程项目建设中,党员和群众既参与家乡建设,又增加了个人收入,成为了党建促脱贫有益尝试。

主要举措

● 中关村科技园门头沟园马克思主义读书会,为园区工委领导下的,由园区创新创业企业、骨干重点企业领军人才、青年创业者、党务工作者组成的学习、研究马克思主义经典的非营利性学术团体。读书会贯彻理论联系实际和百花齐放、百家争鸣的方针,倡导通过对马克思主义经典原著系统学习,掌握运用马克思主义的立场、观点和方法解决问题的能力。鼓励园区建设者从历史、理论和现实三者的结合上,坚持和研究马克思主义经典,促进园区物质文明和精神文明的建设,更好地为区域经济发展服务。

● 中关村科技园门头沟园马克思主义读书会由31名会员组成。会员产生采取个人申报,组织考察确定、园区工委邀请确定、社会组织或企业推荐确定、会员引荐资格审查确定等方式。读书会设理事会,为读书会决策机构。读书会设理事9人,其中,理事长1人,副理事长2人,秘书长1人,理事5人。理事会成员由石龙工委提名推荐,由全体会员选举产生。

● 园区马克思主义读书会的建立得到了相关部门和各界人士的赞赏和支持。园区运营公司无偿提供500平方米房屋,用于学习办公地点,并配备了学习设施。门头沟区图书馆资助了价值20万元的8000册图书,其中马克思主义原著和政治理论书籍占比较大比例。区委宣传部派出一名副部长担任副理事长,定期担任轮值理事,组织读书会学习。

取得成效

中关村科技园马克思主义读书会成立以来,采取了读书会理事轮值组织学习的方式,就是每周由一名理事担任学习组织者,轮值理事自行确定马克思主义经典学习篇目,推荐应读书籍,下发学习提纲和交流讨论题目。读书会为每名会员发放了马克思主义经典学习专用笔记本,设立了马克思主义读书墙和学习成果展示专栏。读书会成立三个月以来,共计组织了9次专题学习活动。

中关村科技园门头沟园 建立马克思主义读书会