

教育简讯

育园小学附属幼儿园 举办学前国际教育高端培训

本报讯(通讯员 杨培培)日前,区教委与海森高教育中心合作,举办国际区角游戏专题讲座。区教委相关科室负责人、区教师进修学校相关负责人、全区各幼儿园干部教师、教师进修学校研修员100余人参加活动。

这次活动邀请美国资深区角游戏导师、海森高主动学习项目特聘专家、美国林肯大学学前教育系教授海伦·沙威女士与海森高主动学习项目专家组成员、资深导师钱洪来老师为大家带来了海森高国际区角游戏高端讲座。讲座通过集体观看教学视频、提问、集体讨论的形式展开,经过学习和研讨,参训老师们表示,此次培训收获颇丰,专题培训对学前教育教学工作起到了很好的指导作用,今后一定要学以致用,不断提高自身的教育教学水平。

小学班级文化建设大赛 总结表彰会召开

本报讯(通讯员 杨培培)为提高班级文化建设水平,促进班主任成长,巩固班级文化建设成果,辐射带动更多班主任进步,近日,区小学班级文化建设大赛总结表彰会在龙泉小学举行。

来自全区小学的7位优秀班主任代表分别以《生肖伴我成长》《做人似竹 坚韧精神相伴 幸福如花 竹林学子成长》《家校携手 让班级实践课程助力学生成长》等为题进行了班主任工作汇报。该活动将班主任工作经验在教育教学中的成功运用展现得淋漓尽致,让在场的老师们受益匪浅。龙泉小学作为承办方也进行了班级文化建设汇报展示活动。随后,区教委相关负责人在区小学班级文化建设大赛上的获奖选手进行了颁奖。最后,区教师进修学校的朱海云研修员为大家带来了精彩的班级文化建设培训。

校级后备干部优质发展研修班学员 走进育园中学

本报讯(通讯员 杨培培)近日,区校级后备干部优质发展研修班的全体学员走进育园中学开展培训活动。

育园中学校长李纪州做了开场发言,他重点诠释了作为一名教育工作者应明确教育方向、具备教育情怀和不变初心的教育追求。育园中学副校长杨双武做了《关于育园中学课改工作的实施报告》,让我们了解了学校的办学理念、感受到了学校教育教学工作精细化管理与课堂教学改革的稳步落实,促进学校品质的全面提升。观摩课上,育园中学学生们展现的以小组合作的模式积极参与课堂教学,充分地自主学习,师生间的互动交流,体现了学校以学生为教育主题的教育理念。

课后,全体学员与授课教师开展了集中评课交流活动,学员们还针对所看所思开展了集中研讨活动。大家分组讨论并由各组学员代表进行发言,在思想相互的碰撞下,学员们对本次培训活动有了更加深刻的理解和感悟。

非凡而难忘的2016年已经匆匆离去。在“十三五”的开局之年,我区把努力扩大全区优质教育覆盖面作为思考问题的逻辑起点,以让老百姓在家门口享受优质教育作为工作目标,在科学规划布局完善基础设施建设的基础上,持续深化教育综合改革,创新办学模式,聚焦课程与课堂,多措并举,促进了全区教育优质均衡发展。本报自本期起将通过学生、教师、家庭的实际获得,反映刚刚过去的一年门头沟教育取得的成绩,在岁末谈收获——

教育给我们带来的获得感之学生篇

本报通讯员 石明廷

把学生放在正中央,通过实施教育领域供给侧改革,不断提升学生的实际获得感。在高考本科上线率达门头沟历史最高的“双最高”背景下,门头沟学生核心素养与综合能力显著提升,学生实践、创新、探究能力得到全面发展。

两个同步让学生在自家门口享受优质教育资源

人大附小京西校区2016年7月举办的“我们的七彩梦”艺术团展演至今仍令人津津乐道。但令人想不到的是,这只是孩子们在主校区教师带领下三个月社团学习的成果。主校区教师“走校”教学方式让京西校区的学生收获了成长、收获了成功,享受着名校优质资源带来的“红利”。

按照“门城地区与中心城区同步发展,门城地区与山区同步发展”的发展思路,我区建设了特色鲜明的“京西、京师、山谷”三个优质教育系

列,通过引进名校资源、实施教授办学、发挥本土优质资源的辐射带动作用等措施,不断扩大优质资源的覆盖面。目前三个教育系列提供的优质学位已占全区基础教育学位数的91.4%。

实践活动课程使学生在实践与探索中获得更多体验

在灵溪中小生态教育基地的青山绿水间进行水质检测实验、在首师大附中永定分校的地球科学实验室里进行雾霾成因探寻研究、在北京理工大学参加趣味机器人制作、赴延安革命旧址接受红色教育……学生们通过研究性、体验式、参与式的学习,积累和丰富着直接经验。

2016年,全部中小學生参与10%学科实践活动课程,并走进图书馆、博物馆、红色教育基地参与社会实践活动;初二、初三学生参加北京市开放性科学实验活动选课完成率98.63%;1320名初中学生在北京、成都、延安、绍兴等15个城市进行游学。这种自主性、探究性的学习方式,有效培养了学生的核心素

养、社会责任感、创新精神和综合实践能力。在广泛的参与、体验、实践与创新中,学生多样化的个性需求得到满足,充分享受着教育改革的成果。

课后三点半成为学生全面发展的舞台

每周二下午3时30分,来自中央民族歌舞团的老师都会给大峪一小舞蹈社团的40名学生进行辅导,在专业团体的老师的指导下,这些舞蹈零基础的学生进步飞快,在区级艺术节上获得优异成绩。借助北京市“高参小”项目,大峪一小、大峪二小牵手中央民族歌舞团,实验二小永定分校牵手北方昆曲剧院,在学校开设“舞蹈、昆曲进课堂”课程的同时,高校和专业团体教师还承担着辅导学生社团活动的工作。

推行校外活动计划两年来,在区级统筹安排与学校自主选择安排课外活动的基础上,开设了体育、艺术、科技等多门类课外活动供学生自主选择。截止2016年底,全区共有课外活动社团1056个,外聘417名来

自高校、专业团体和优质民办教育机构的教师。平均每名学生可以参加2个社团,实现“每个学生基本掌握2项体育技能和1项艺术特长”的目标。学生体质健康水平稳定在全市第三名水平,体育、艺术、科技教育水平和竞赛成绩逐步明显。

供给方式创新 补齐教育短板

新九年一贯实验,实现学前三年和小学六年无缝链接;STEAM课程、新东方私播课、科大讯飞英语听力口语软件系统等优质教育资源在学校广泛应用;清华学校、新东方等优质社会教育机构合作为初中校和毕业年级提供“拔高”式辅导……丰富了学校的教育供给方式,补齐了教育短板。

目前已有18所优质小学开办附属幼儿园,2433名幼儿享受幼小融通培养带来的便利;英语学科的平均分与市平均分的差距逐渐缩小;政府购买教育服务常规课共计2500节,高端辅导课计1017节;常规课受益学生计800人,高端辅导课受益学生计700人,受益学生共计1500人。

东辛房小学“小梅花”戏曲文化节举办



东辛房小学/摄

本报讯(通讯员 杨培培)日前,东辛房小学举办了以“贺新岁 圆梦想 唱戏曲 提素养”为主题的第二届“小梅花”戏曲文化节。

本届戏曲文化节,推陈出新,节目精彩纷呈:评剧彩唱《刘巧儿》选段《小桥送线》字正腔圆、高低自如,把人物的喜、怒、爱、恨表现得淋漓尽致;《杨三姐告状》声音脆亮、饱含激情;100余名孩子共同演唱的《金沙江畔》组曲气势磅礴、震撼四方

专栏

区质监局 召开2016年度工作总结会

近日,区质监局召开了2016年度工作总结会暨述职述廉大会,全局干部职工参加了会议。

会上,首先各科室负责人就2016年工作完成情况、存在问题进行了全面地总结汇报,分管领导对所分管的各项工作做了简要总结和点评。同时随机邀请5名职工代表上台做个人年度总结,并对报送信息优秀科室进行了表彰。接下来,退休老同志代表对我局近年来的迅速发展进行了充分肯定,并提出了相关建议和期许。

随后,局领导班子成员作了个人述职述廉报告,分别就主要工作成效、工作措施总结了2016年门头沟质监持续稳定发展总体情况,并就个人思想政治状况、遵守纪律情况、加强作风建设情况等做了实事求是的汇报。局负责人在总结发言中讲

到在市局的领导和帮助下,我局坚持理论学习强素质,求真务实抓落实,严格纪律树形象,维护和加强党组班子和党员干部队伍建设,较好地完成了年度各项工作任务。总的来说,行政工作和两所工作均超额完成各项任务;人身和财产安全没有任何损失;廉政建设没有发生任何违法违纪问题。

局负责人提出,2017年,我们要紧扣市局工作安排,联系质监工作实际,大力宣传和实施质量强国战略,深入落实“抓质量、保安全、促发展、强质检”十二字工作方针,坚持质量为本,着力提升供给水平;坚持改革先行,着力提升质量服务社会发展水平。继续按照“两贴近、两加大”工作思路,发扬“爱岗敬业、不怕吃苦、精益求精”的门头沟区质监局精神,为区域建设做出贡献。

市质监局党风廉政建设责任制检查组到门头沟区质监局进行专项检查

近日,北京市质量技术监督局党组成员、北京市纪委驻北京市质量技术监督局纪检组组长谭晓枫带领市质监局党风廉政建设责任制第四专项检查组到门头沟区质监局检查指导工作。

这次检查主要听取了门头沟区质监局党组负责人全年落实党风廉政建设责任制以及干部选拔情况汇报,对局党组班子和个人履职尽责情况进行了民主测评,召开了局领导班子座谈会,并随机抽取了3名中层干部进行延伸座谈、查看相关资料、征求党风廉政建设意见建议和

建议在检查的同时,市局领导结合“两学一做”学习教育,对如何进一步做好党风廉政建设工作进行了调研,实地查看了门头沟区质监局检测实验室GPS全站仪项目。谭晓枫对门头沟区质监局近年来在落实党风廉政建设责任制工作方面所取得的成效表示充分肯定。

京煤总医院第四届·2016学术年会举办

在建院60周年和新门诊大楼落成之际,京煤总医院第四届·2016学术年会隆重举行。医院管理团队及来自总院和分院的医务人员200余人参加了会议。

大会由副院长秦鼎主持。大内科主任孙彦琴、骨科主任卫力晋、门诊部主任张进颖、消化肿瘤内科主任肖健存受邀担任大会主席。现场评委由常务副院长、院学术委员会主任毛经民、副院长秦鼎、呼吸内科主任余春晓、普外胸外血管介入外科主任周伟、内分泌科主任宗桂芝、心血管内科主任罗建平、急诊科主任何春来、护理部主任施淑玲、影像科技科主任钟心、医务处主任崔庆勇10位专家组成。

10位大会交流人员在现场分别用全新的视角和专业流畅的语言阐述了各自的研究成果,创新的思维,精彩的论证,激发了全场人的学术热情。大会主席和现场评委就论文

内容进行点评和提问后,台下的来宾也纷纷提问,与讲者展开热烈的交流,浓厚的学术气氛渲染全场。精彩的论述与讨论让大家意犹未尽,不仅开拓了视野,促进了学科间的相互交流,解决了临床工作中遇到的一些实际问题,更促进了科室工作的创新发展和精益求精,为学科发展起到了良好的推动作用,从而使患者能在我院获得更高质量更高水平的医疗服务。

经过专家评委的现场打分,毛经民宣读最后成绩及排名,获奖名单如下:

- 一等奖 眼科 畅立斌 玻璃体腔注射conbercept联合视网膜光凝治疗糖尿病黄斑水肿的疗效研究
- 二等奖 呼吸内科 陈亮 支气管镜下氩气刀联合CO2冷冻治疗煤工尘肺合并中心气道肺癌40例临床观察

骨科 宋正鑫 应用肩峰下前外侧入路治疗Neer2、3部分肱骨近端骨折

药剂科 刘建平 京煤总医院住院患者医嘱实时审核体系的建立与实施效果

三等奖 影像科 章永涛 CT引导下肺穿刺活检术临床观察

护理部 刘丽娜 怎样鼓励员工发现不良事件努力上报,使得医院能从这些事件中找到系统问题来改进

病理科 王秋红 217例胃镜下慢性萎缩性胃炎病理分析

综合科 梁延东 ADA及CEA在煤工尘肺合并恶性、结核性胸腔积液与单纯恶性、结核性胸腔积液的临床分析

神经内二科 张颖 脑梗死患者早期神经功能恶化的影响因素

麻醉科 杨丽娜 外周神经阻滞在老年骨科下肢手术的应用效果评价

医院管理团队为他们分别颁发了荣誉证书和奖金,以资鼓励。

院长张威在讲话中,充分肯定了学术年会对我院医疗技术的发展和医疗运营的结合起到了积极地促进作用,希望大家以此为契机,积极创新,为未来的学术研究拓展新的思路和途径。几年来,通过员工们的共同努力,特别是八大医学中心的学科团队充分发挥引领作用,全面推进了医院的整体发展和学术进步。对2017年如何利用大数据提高医疗质量和效率、如何面对风险和新技术创新的博弈、如何练好内功来更好地为患者服务都是我们面临的重要挑战。

我们面临的各项任务任重而道远,全院上下将一道携手并进,迎接挑战,共谋医院发展!



人才高速路

1.北京西悦冰世界体育文化发展有限公司招聘:

- (1) 票务人员4名,性别不限,18至35岁,高中以上学历,月薪2800至3500元。
- (2) 场务人员10名,性别不限,18至35岁,中专以上学历,月薪2800至3500元。
- (3) 冰场安全员6名,性别不限,18至35岁,中专以上学历,月薪2800至3500元。
- (4) 会计1名,性别不限,20至40岁,本科以上学历,月薪4000至6000元。
- (5) 出纳1名,性别不限,20至

40岁,大专以上学历,月薪3000至4000元。

- (6) 活动策划1名,性别不限,18至35岁,本科以上学历,月薪4000至6000元。
- (7) 冰场教练10名,性别不限,18至35岁,学历不限,月薪6000至8000元。

单位地址:门头沟区京浪岛

联系人:张经理

2.北京天大兴建材市场有限公司招聘:

- (1) 经营管理部经理1名,性别不限,25至55岁,大专以上学历,月薪5000至8000元。
- (2) 楼层管理员2名,性别不限,25至50岁,中专以上学历,月薪2500至4000元。

单位地址:石景山区阜石路

300-1号

联系人:李经理

3.北京京燕饭店有限公司招聘:

- (1) 餐厅服务员25名,性别不限,18至35岁,学历不限,月薪3100元以上。
- (2) 前厅服务员5名,性别不限,18至35岁,学历不限,月薪2500元以上。
- (3) 前台行李员5名,男性,18至35岁,学历不限,月薪2500元以上。
- (4) 客房服务员5名,性别不限,18至40岁,学历不限,月薪2500元以上。
- (5) 会议服务员5名,男性,18至35岁,学历不限,月薪2500元以上。

单位地址:北京市石景山区石

景山路29号

联系人:人力资源部

4.北京博众物业管理有限公司招聘:

- (1) 运营总监助理1名,性别不限,30至45岁,学历不限,月薪4000至6000元。
- (2) 保洁主管2名,性别不限,35至50岁,学历不限,月薪3500至4500元。
- (3) 会议服务员2名,女性,18至35岁,高中以上学历,月薪3000至3500元。
- (4) 值班人员1名,女性,50至60岁,初中以上学历,月薪1890元以上。

单位地址:北京市西城区月坛南街32号

联系人:刘宏燕